

OGÓLNOPOLSKA BAZA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH SP. Z O. O. SP. K.

**KLAUZULA ZGODY I KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW KANDYDACI NA
PRACOWNIKÓW/WSPÓŁPRACOWNIKÓW. OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY.**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) zwanym dalej RODO informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych Ogólnopolska Baza Pracodawców Osób Niepełnosprawnych sp. z o. o. Sp. K. ul. Fredry 1/1, 37-700 Przemyśl
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – rodo@obpon.pl
3. Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu prowadzenie rekrutacji zmierzającej do zatrudniania / nawiązania współpracy z kontrahentami Administratora (Art. 6, ust 1, lit a oraz art. 9, ust 2, lit a RODO) lub bezpośrednio z Administratorem (Art. 6, ust 1, lit b, art. 9, ust 2, lit a RODO oraz art. 221 Kodeksu pracy). Prowadzenie bazy osób poszukujących pracy (Art. 6, ust 1, lit a, art. 9, ust 2, lit a RODO). Prowadzenie dokumentacji dotyczącej przeprowadzanych rekrutacji (Art. 6, ust 1, lit a i lit. f oraz art. 9, ust 2, lit a RODO).
4. Administrator będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę.
5. W przypadku prowadzenia rekrutacji zmierzającej do zatrudniania / nawiązania współpracy z kontrahentami Administratora, po akceptacji przez kontrahenta Administratora Państwa zanonimizowanego profilu, Państwa dane osobowe będą udostępnione kontrahentowi Administratora.
6. Udzielone przez Państwo zgody mogą zostać odwołane w dowolnym czasie.
7. Odbiorcą Państwa danych osobowych mogą być: Upoważnieni pracownicy i współpracownikom Administratora. Firmy świadczące usługi informatyczne Podmioty świadczące usługi serwera wirtualnego (chmury obliczeniowej), Dostawca hostingu, Dostawcy programów i aplikacji, przyszli pracodawcy kandydatów (kontrahenci Administratora), firma kurierska, Specjalista do spraw BHP, Placówka medyczna.
8. Państwa dane będą przetwarzane przez okres niezbędny do należytego i rzetelnego wywiązywania się z realizacji ww. celów, odpowiednio dla każdego celu z osobna, chyba, że dane zawierają treść istotną dla dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami, wówczas wybrane dane przechowujemy do 6 lat, czyli do terminu przedawnienia roszczeń, a w przypadku wszczęcia ewentualnego postępowania sądowego również po tym terminie (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). W zakresie danych, których przetwarzanie wymaga wyłącznie zgody uprawnionego – do momentu odwołania zgody.
9. Mają Państwo prawo do:
 - 1) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 - 2) do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - 3) do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - 4) do usunięcia danych osobowych;

- 5) do cofnięcia zgody, gdy przetwarzamy Państwa dane na podstawie udzielonej zgody;
 - 6) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
10. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne, jednak brak zgody na ich przetwarzanie i udostępnienie uniemożliwi nam przeprowadzenie procesu zmierzającego do znalezienia przez Państwa zatrudnienia u jednego z naszych kontrahentów.

KLAUZULA DO ZAMIESZCZENIA W CV:

Wyrażam zgodę na udostępnienie moich danych podmiotowi trzeciemu (kontrahentowi Administratora) jako kandydata do pracy na poszukiwane stanowisko, w celu umożliwienia rozpoczęcia procesu mojego zatrudnienia.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w CV oraz ewentualnych innych dokumentach przesłanych wraz z CV przez Ogólnopolską Bazę Pracodawców Osób Niepełnosprawnych sp. z o. o. Sp. K. w celu prowadzenia bazy osób poszukujących pracy i przesyłania mi informacji o ofertach pracy.

Niniejsza zgoda obejmuje również przetwarzanie moich danych osobowych, takich jak adres e-mail i/lub numer telefonu, przez Ogólnopolską Bazę Pracodawców Osób Niepełnosprawnych sp. z o. o. Sp. K, w celu przesyłania mi informacji handlowych dotyczących procesów rekrutacyjnych związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, w tym marketingu bezpośredniego. Zgoda obejmuje przesyłanie informacji za pośrednictwem:

- wiadomości e-mail (np. newslettery),
- wiadomości SMS/MMS,
- rozmów telefonicznych.

Zgoda jest dobrowolna i mogę ją wycofać w każdej chwili, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które odbyło się przed wycofaniem.